

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Муниципальный район “Малоярославецкий район”

МАЛОЯРОСЛАВЕЦКАЯ РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от **25.10. 2011 г.**

№ 2538

**Об утверждении Положения
о премировании руководителей
муниципальных образовательных
учреждений Малоярославецкого района**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» в редакции Закона Калужской области от 06.07.2011 № 156-ОЗ «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», руководствуясь ст.38 Устава муниципального района «Малоярославецкий район», Малоярославецкая районная администрация **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Малоярославецкого района (приложение).
2. Признать утратившим силу постановление Малоярославецкой районной администрации муниципального района «Малоярославецкий район» от 08.04.2008 № 276 «Об утверждении Положения о премировании руководителей образовательных учреждений».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы районной администрации Трусова А.Н.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Малоярославецкой районной
администрации муниципального
района «Малоярославецкий район»

О.В. Малашин

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Малоярославецкого района

1 Общие положения

- 1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Малоярославецкого района (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 года № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» в целях повышения качества и результативности управленческой деятельности, развития творческой активности и инициативы, повышения качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в сфере образования.
- 1.2. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителям муниципальных образовательных учреждений Малоярославецкого района (далее – руководители ОУ) за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.
- 1.3. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей ОУ, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1. Порядок и условия премирования

- 2.1. Условиями премирования руководителей образовательных учреждений являются Критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений (далее - Критерии), которые могут корректироваться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования Малоярославецкого района.
- 2.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.
- 2.3. Разовые поощрительные выплаты руководителям ОУ в размере до 10000 рублей устанавливаются:
 - за победы образовательного учреждения в конкурсах регионального и федерального уровней,
 - за победы руководителя ОУ в конкурсах регионального и федерального уровней,
 - по итогам работы за учебный год для организации поощрительных экскурсий
 - к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60, 65, 70-летие),
 - при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.
- 2.4. Устанавливаются персональные надбавки за выполнение особых важных заданий Учредителя, связанных с расширением возможности получения качественного образования.
- 2.5. При наличии у руководителя ОУ дисциплинарного взыскания (объявление замечания) размер премии за период, в который вынесено дисциплинарное взыскание, уменьшается на ½.
- 2.6. Премирование не производится в случае:
 - при наличии у руководителя ОУ дисциплинарного взыскания (объявление выговора) за период, в котором рассматривается премия,
 - несвоевременного оформления правоустанавливающих документов (лицензия, свидетельство на аккредитацию и др.) по вине руководителя.
- 2.7. С целью объективной оценки деятельности руководителей ОУ отдел образования Малоярославецкой районной администрации муниципального района «Малоярославецкий район» (далее – отдел образования) ежеквартально на основании Критериев разрабатывает Листы самооценки руководителя ОУ.

- 2.8. Руководители ОУ не позднее 5 числа месяца, следующего за отчётным периодом, направляют секретарю Комиссии заполненные Листы самооценки.
- 2.9. Премирование руководителей ОУ производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами отдела образования, образовательными учреждениями в соответствии с настоящим Положением.
- 2.10. Размер премии руководителя ОУ устанавливается в соответствии со шкалой премирования (Приложение № 2)

3. Порядок выплаты

- 3.1. Премирование руководителей ОУ осуществляется ежеквартально по итогам работы за квартал Приказом отдела образования по представлению Комиссии по определению результативности и качества управленческой деятельности и установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений (далее – Комиссия) в соответствии с настоящим Положением.
- 3.2. Премия выплачивается за счёт средств централизованного фонда материального стимулирования руководителей муниципальных ОУ.
- 3.3. Премирование руководителей ОУ производится ежеквартально в размере до одного должностного оклада. Возможны разовые выплаты в соответствии с настоящим Положением.
- 3.4. Общая сумма премий, установленных в течение года конкретному руководителю образовательного учреждения, не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.
- 3.5. Премия выплачивается в срок, установленный для выплаты заработной платы.

**Критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений
за первый квартал (январь-март)**

директора _____ школы _____

п\п №	Показатели	Результативность работы ОУ (название конкурсов, мероприятий, ФИО участников, результат)	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (50 баллов)				
1.	Охват всех учащихся до 18 лет общим образованием по закрепленной территории: <i>Количество детей, выбывших:</i> - из 5-9 классов, не окончив 9 класс и не продолжающих обучение - из 10-11(12) классов, не окончив 11(12) класс и не продолжающих обучение Указать ФИО, дату рождения и место жительства ребёнка.	Отсутствие такой категории обучающихся – 10 б. Наличие – 0 б.		
2.	Численность учащихся и их % от общего количества систематически пропускающих занятия по неуважительным причинам (Ф.И. класс)	Отсутствие такой категории обучающихся – 5 б. Наличие – 0 б.		
3.	Качество знаний учащихся за 3 четверть ➤ 1 ступень (4 класс) % ➤ 2 ступень (9 класс) %	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
4.	Успеваемость учащихся за 3 четверть ➤ 1 ступень (4 класс) % ➤ 2 ступень (9 класс) %	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
5.	Подготовка победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.		за каждого победителя -4 б. призёра - 3 б	
6.	Подготовка победителей и призеров конкурсов, конференций и др. мероприятий, проводимых в рамках Мероприятий МО РФ и Министерства образования и науки области, районных мероприятий среди обучающихся		за каждого победителя(призёра) фед. уровня – 5б (3) областного – 4 б (2) районного - 3 б (1)	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса. (20 баллов)				
7	Соответствие современным требованиям (по отчётам в рамках ННШ)	соответствие всем требованиям – 10 б. несоответствие по 1-2 позициям – 7 б. несоответствие по 3-4 позициям – 4 б		

		несоответствие более чем по 4 б. – 0 б.	
8.	Отсутствие предписаний надзорных органов.		5 б.
	3. Кадровые ресурсы учреждения (15 баллов)		
9.	Проведение на базе ОУ семинаров, мастер-классов, конференций, смотров, конкурсов районного и областного уровня.	сроки проведения, тематика	за каждое мероприятие район. уровня - 3 б. областного – 5 б.
10	Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых в рамках Мероприятий МО РФ, Министерства образования и науки области, отдела образования.	ФИО, название конкурса и результаты	за каждого победителя(призёра) фед.. уровня – 5б (3) областного – 4 б.(2) районного - 3 б (1).
	4. Эффективность управленческой деятельности (20 баллов)		
11	Исполнительская дисциплина	Своевременность подачи отчётной документации	1 б.
		Достоверность предоставляемой информации	1 б.
		Исполнение документов и решений вышестоящих органов	2 б.
		Участие в совещаниях, семинарах руководителей	1 б.
12	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.		3б.
13	Наличие побед и призовых мест в смотрах, конкурсах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования области среди ОУ		федеральный – 10б.(8) областной – 5б. (3) районный- 3б. (2)
14	Мероприятия, не вошедшие в перечень критериев (по заданию Министерства образования области, районной администрации, отдела образования)		до 10 б.
	5. Социальный критерий (15 баллов)		
15	Организация работы ОУ по выполнению ФЗ № 120 «Профилактика правонарушений.....»		3 б. при отсутствии обучающихся, состоящих на учёте в ПДН
16	Создание и работа волонтерского отряда по пропаганде здорового образа жизни		2 б.

Директор школы

подпись

расшифровка

**Критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений
за второй квартал (апрель-июнь)**

директора _____ школы _____

п\п №	Показатели	Результативность работы ОУ (назва- ние конкурсов, ме- роприятий, ФИО участников, ре- зультат)	Максимальное количество бал- лов	Кол-во баллов
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (100 баллов)				
1.	Качество знаний за учебный год ➤ 1 ступень % ➤ 2 ступень % ➤ 3 ступень	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
2.	Успеваемость за учебный год ➤ 1 ступень % ➤ 2 ступень % ➤ 3 ступень %	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
3.	Результаты итоговой аттестации выпускников 9-х классах (успе- ваемость) русский язык % математика %		выше районного по- казателя по 5 б.	
4.	Средний балл выпускников 9 кл. по русскому языку - по математике -		выше районного по- казателя - по 5 б.	
5.	Средний балл выпускников 11 кл. по русскому языку - по математике -		выше районного показателя по 5 б	
6.	Количество выпускников, полу- чивших по результатам ЕГЭ 80- 100 баллов	ФИО, предмет, ко- личество баллов	по 3 балла	
7.	% выпускников, получивших аттестат об уровне образования 9 класс 11 класс		100 % - 5 баллов (по каждому уровню обучения) менее 100 % - 0 б.	
8.	Количество детей (процент), переведённых «условно» в сле- дующий класс: 1-3 классы 5-8 классы 10 класс		5 баллов - при от- сутствии этой кате- гории детей	
9.	Количество детей (процент), оставленных на повторный год обучения 1-3 классы 5-8 классы 10 класс		5 баллов - при от- сутствии этой кате- гории детей	
10.	Подготовка победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.		за каждого победи- теля -4 б. призёра - 3 б	
11	Подготовка победителей и (или) призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников.		за каждого победи- теля -5 б. призёра - 4 б	

12.	Наличие победителей и призеров конкурсов, конференций и др. мероприятий, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования и науки области, районных мероприятий среди обучающихся		за каждого победителя (призёра) фед. уровня – 5б (3) областного – 4 б (2) районного - 3 б (1)	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса. (5 баллов)				
13.	Отсутствие предписаний надзорных органов.		5 б.	
3. Кадровые ресурсы учреждения (10 баллов)				
14.	Проведение на базе ОУ семинаров, мастер-классов, конференций, смотров, конкурсов районного и областного уровня.	сроки проведения, тематика	за каждое мероприятие район. уровня - 3 б. областного – 5 б.	
15.	Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ, Министерства образования и науки области, отдела образования.	ФИО, название конкурса и результаты	за каждого победителя (призёра) фед.. уровня – 5б (3) областного – 4 б.(2) районного - 3 б (1).	
4. Эффективность управленческой деятельности (20 баллов)				
16.	Исполнительская дисциплина (при наличии дисциплинарных взысканий не рассматривается)	Своевременность подачи отчётной документации	1 б.	
		Достоверность предоставляемой информации	1 б.	
		Исполнение документов вышестоящих органов	2 б.	
		Участие в совещаниях, семинарах руководителей	1 б.	
17.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.		3 б.	
18.	Наличие призовых мест в смотрах, конкурсах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования области среди ОУ		областной – 5б. федеральный - 10б.	
19.	Мероприятия, не вошедшие в перечень критериев (по заданию районной администрации, МО)	перечень	до 10 б.	
5. Социальный критерий (10 баллов)				
20.	Организация работы института Уполномоченного по правам обучающихся в ОУ.		До 2 б.	
21.	Организация работы волонтер-		до 2 б.	

	ских отрядов			
22.	Организация работы родительских патрулей.		до 2 б.	
23.	Работа на базе школ пришкольных лагерей в период каникул по представленным программам: «Зимняя школа» «Экологический лагерь» «Спортивный лагерь» «Оздоровительный лагерь»		2 б. 1 б. 1 б. 1 б.	

Директор школы

подпись

расшифровка

Критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений

за третий квартал (июль-сентябрь)

директора _____ школы

п/п №	Показатели	Результативность работы ОУ (название конкурсов, мероприятий, ФИО участников, результат)	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (30 баллов)				
1.	Охват всех учащихся до 18 лет общим образованием по закрепленной территории : <i>Количество детей, выбывших:</i> * из 5-9 классов, не окончив 9 класс и не продолжающих обучение * из 10-11(12) классов, не окончив 11(12) класс и не продолжающих обучение Указать ФИО, дату рождения и место жительства ребёнка.		Отсутствие такой категории обучающихся – 10 б. Наличие – 0 б.	
2.	Организация профильного обучения в 10-11 классах (количество классов, детей и % охвата от общего количества детей на старшей ступени обучения)	Класс, направленность	по 2 б. за каждый класс	
3.	Организация работы в кадетских классах	Класс, направленность	по 1 б. за каждый класс	
4.	Организация инновационной деятельности (инновационные площадки)	Тема № приказа сроки	районные – 2б. областные – 3б. федеральные – 4б.	
5.	Открытие предшкольных групп на базе школы.		Кратковременного пребывания- 3 б. В режиме ДОУ – 5б.	
6.	Поступление обучающихся в 10 класс	Кол-во выпускников 9 кл – % их поступления в 10-ый класс -		
7.	Подготовка победителей и призеров конкурсов, конференций и др. мероприятий, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования и науки области, районных мероприятий среди обучающихся		за каждого победителя (призёра) федер уровня – 5б (3) областного – 4 б (2) районного - 3 б (1)	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса. (15 б.)				
8.	Подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие замечаний	5 б.	
9.	Отсутствие предписаний надзорных органов (служба кон-		5 б.	

	троля и надзора, Роспотребнадзор, ГПН, прокуратура)			
10.	Обеспеченность бесплатными учебниками обучающихся 1-4 классов 5-9 классов 10-11 классов	% % %	5 б.при 100% обеспеченности по всем ступеням	
11.	Обеспеченность минимальным уровнем комплектации кабинетов начальных классов (1-2 классы) для введения ФГОС.	В соответствии с Рекомендациями	Частичная -2 б. Полная -5 б.	
12.	Обеспеченность минимальным уровнем комплектации учебных кабинетов (5-е классы) для введения ФГОС.	В соответствии с Рекомендациями	Частичная -2 б. Полная -5 б.	
13.	Организация дистанционного обучения детей.	ФИО, класс	до 5 б.	
3. Кадровые ресурсы учреждения (5 баллов)				
14.	Полная обеспеченность предметов федерального компонента БУП учителями в соответствии со специальностью	какие предметы не ведутся, наличие вакансий	5б.	
15.	Курсовая подготовка всех учителей, работающих в 1-2-х и 5-х классах.		3 б.	
15.	Проведение на базе ОУ семинаров, мастер-классов, конференций, смотров, конкурсов районного и областного уровня.	сроки проведения, тематика	за каждое мероприятие район. уровня - 3 б областного – 5 б.	
16.	Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ, Министерства образования и науки области, отдела образования.	ФИО, название конкурса и результаты	за каждого победителя (призёра) фед уровня – 6 (3) областного – 4 (2) районного - 3 (1).	
4. Эффективность управленческой деятельности (30 баллов)				
17	Исполнительская дисциплина (при наличии дисциплинарных взысканий не рассматривается) Своевременность, качество и достоверность предоставления информации:	Отчёт по проведению Дня медиа-безопасности	1б.	
		сведения об обеспеченности учебниками	2 б.	
		Отчёты ОШ-1, ОШ-5	5 б.	
		РИК-83	2 б.	
		Электронный мониторинг ННШ	5 б.	
		Отчётность по питанию		
18.	Ведение электронных журналов	кол. классов % от общего кол. классов	до 5 б.	
19.	Ведение электронных дневников	кол. детей % от общего кол. де-	до 5 б.	

		тей		
20.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам организации образовательного процесса.		3 б.	
21.	Школа – победитель или призёр конкурсов, соревнований и др.	район. уровня областного уровня	5 (3) б. 10 (5) б.	
5. Социальный критерий (10 б.)				
22.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.		5 б.	
23.	Охват обучающихся дополнительным образованием на базе • школы • ЦВР • ДЮСШ • музыкальной школы • средний показатель по школе	% % % % %	до 5 б.	
6. Сохранение здоровья обучающихся. (10 б.)				
24.	Организация горячего питания - % (средний показатель по школе)		при 100 % охвате - 5б.	
25.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		5 б.	

Директор школы

подпись

расшифровка

Критерии оценки деятельности руководителей образовательных учреждений

за четвертый квартал (октябрь-декабрь)

директора _____ школы _____

п\п №	Показатели	Результативность работы ОУ (название конкурсов, мероприятий, ФИО участников, результат)	Максимальное количество баллов	Кол-во баллов
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении				
1.	Охват всех учащихся до 18 лет общим образованием по закрепленной территории : <i>Количество детей, выбывших:</i> из 5-9 классов, не окончив 9 класс и не продолжающих обучение из 10-11(12) классов, не окончив 11(12) класс и не продолжающих обучение Указать ФИО, дату рождения и место жительства ребёнка.	Отсутствие такой категории обучающихся – 10 б. Наличие – 0 б.		
2.	Численность обучающихся и их % от общего количества, систематически пропускающих занятия по неуважительным причинам. (Ф.И. класс)	Отсутствие такой категории обучающихся – 5 б. Наличие – 0 б.		
3.	Качество знаний учащихся за 1 полугод ➤ 1 ступень (4 класс) % ➤ 2 ступень (9 класс) % ➤ 3 ступень (11 класс) %	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
4.	Успеваемость учащихся за 1 полугод. ➤ 1 ступень (4 класс) % ➤ 2 ступень (9 класс) % ➤ 3 ступень (11 класс) %	по каждой ступени обучения: выше среднего район. показателя – 5б. уровень среднего район. показателя - 3 б. ниже среднего район. показателя - 0 б.		
5.	Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.		за каждого победителя -3 б. призёра - 1 б	
6.	Наличие победителей и призеров конкурсов, конференций и др. мероприятий, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования и науки области, районных мероприятий среди обучающихся		за каждого победителя (призёра) фед. уровня – 5б (3) областного – 4 б (2) районного - 3 б (1)	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.				
7.	Соответствие современным требованиям (по отчётам в рамках ННШ)			

8.	Отсутствие предписаний надзорных органов.		5 б.	
3. Кадровые ресурсы учреждения				
9.	Проведение на базе ОУ семинаров, мастер-классов, конференций, смотров, конкурсов районного и областного уровня.	сроки проведения, тематика	за каждое мероприятие район. уровня - 3 б. областного – 5 б.	
10.	Развитие педагогического творчества. Победители и (или) призёры среди педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ, Министерства образования и науки области, отдела образования.	ФИО, название конкурса и результаты	за каждого победителя (призёра) фед.. уровня – 5б (3) областного – 4 б.(2) районного - 3 б (1).	
4. Эффективность управленческой деятельности				
11.	Исполнительская дисциплина (при наличии дисциплинарных взысканий не рассматривается)	- Своевременность подачи отчётной документации	1 б.	
		- Достоверность предоставляемой информации	1 б.	
		- Исполнение документов и решений вышестоящих органов	2 б.	
		- Участие в совещаниях, семинарах руководителей отсутствие дисциплинарных взысканий	1 б.	
12.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.		3б.	
13.	Наличие призовых мест в смотрах, конкурсах, проводимых в рамках Мероприятий Министерства образования РФ и Министерства образования области среди ОУ		районный -3б. областной – 5б. федеральный - 10б.	
14.	Мероприятия, не вошедшие в перечень критериев (по заданию районной администрации, МО)		до 10 б.	
5. Социальный критерий				
15.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.		5 б.	
16.	Организация работы по созданию волонтерских отрядов.		5б.	
17.	Организация работы родительских патрулей.		до 2 б.	

Директор школы

подпись

расшифровка

Приложение №2
к Положению о премировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Малоярославецкого района,

Шкала премирования

№ п/п	Количество баллов по показателям	Размер премирования
1.	100- 150 баллов	один оклад
2.	70- 99 баллов	0,75 оклада
3.	40 – 69 баллов	0,5 оклада
4.	менее 40 баллов	0,25 оклада